

Projekt

z dnia 11 sierpnia 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KĄTACH WROCŁAWSKICH**

z dnia 5 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXI/293/09 Rady Miejskiej w Kątach Wrocławskich z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2009 r. nr 67, poz. 1438 i z 2010 r. nr 112, poz. 1760 i z 2011 r. nr 205, poz. 3533, z 2018 r. poz. 1007 i z 2019 r. poz. 5883), wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4 ust. 1 uchwały otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą i dla doradcy metodycznego nie może być wyższy niż 2 000 zł miesięcznie.”.

2. § 5 ust. 1 lit. a) uchwały otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

a) dla dyrektora szkoły dodatek funkcyjny składa się z kwoty stałej oraz kwoty zależnej od liczby oddziałów liczonej jako iloczyn liczby oddziałów i kwoty za oddział niżej wskazanej tj.:

| L.p. | Stanowisko - funkcja | Stala kwota | Kwota za oddział |
|------|--|-------------|------------------|
| 1. | Dyrektor placówki liczącej do 11 oddziałów | 1200,00 zł | 70,00 zł |
| 2. | Dyrektor placówki liczącej od 12 do 23 oddziałów | 1400,00 zł | 60,00 zł |
| 3. | Dyrektor placówki liczącej od 24 do 35 oddziałów | 1600,00 zł | 50,00 zł |
| 4. | Dyrektorowi placówki liczącej powyżej 36 oddziałów | 1800,00 zł | 40,00 zł |

- w przypadku, gdy w szkole liczącej 12 lub 13 oddziałów nie zostanie utworzone stanowisko wicedyrektora lub w szkole liczącej 24 lub 25 oddziałów nie zostanie utworzone dodatkowe stanowisko wicedyrektora, dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny powiększony o 10% łącznej kwoty dodatku funkcyjnego należnego dyrektorowi szkoły określonego w ww. tabeli.”.

3. w § 6 w ust. 1 uchwały dopisuje się punkt 5) który otrzymuje brzmienie:

„5) funkcję mentora - w wysokości 150 zł za każdego nauczyciela.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 roku z wyjątkiem - § 1 ust. 3 który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Anna Skórczak

Uzasadnienie

Projekt zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania nauczycieli stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela. Zmiana uchwały jest konieczna ze względu na zmiany w ww. ustawie w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela, funkcji mentora, którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. Zmienione zostało również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Uchwała wprowadza również zmiany w zakresie wysokości dodatków motywacyjnego i funkcyjnego, o które zabiegają dyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele i związki zawodowe.

W zakresie wysokości wszystkich dodatków prowadzone były uzgodnienia ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli (na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela). Zaproponowana wysokość dodatków stanowi kwotę kompromisową, pomiędzy żądaniami związków i środowiska nauczycielskiego a możliwościami finansowymi Gminy.

W zakresie skutków finansowych, zaproponowane regulacje spowodują:

1. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora jest zamiennikiem dotychczasowego dodatku dla opiekunów stażu, na który to dodatek środki finansowe są już zabezpieczone w planie finansowym.

2. Zaproponowane regulacje w zakresie dodatku motywacyjnego skutkują podwyższeniem maksymalnego możliwego progu dodatku motywacyjnego. Dodatek ten jest przyznawany dyrektorom placówek przez Burmistrza, a nauczycielom przez dyrektorów w granicach maksymalnych określonych uchwałą, w ramach możliwości finansowych Gminy.

3. Zmiany wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów spowodują wzrost finansowy w wysokości:

| | |
|--|---------------|
| miesięczny wzrost wynagrodzeń dodatku funkcyjnego dla dyrektorów | 5 720,00 zł |
| miesięczny wzrost wynagrodzeń dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów | 4 715,00 zł |
| wzrost wynagrodzeń miesięczny | 10 435,00 zł |
| wzrost wynagrodzeń roczny | 125 220,00 zł |
| koszty pracodawcy (ZUS, FP, PPK) | 26 095,85 zł |
| Skutki roczne | 151 315,85 zł |

środki finansowe dotyczące wzrostu dodatku funkcyjnego są już zabezpieczone w planie finansowym.

Projekt uchwały został poddany procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie stanowienia aktu normatywnego, tj. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela). Związkom zawodowym przesłano projekt przedmiotowej uchwały, tym samym umożliwiono im zapoznanie się i wypowiedzenie o treści projektu. Żaden ze związków, tj. ani Związek Nauczycielstwa Polskiego, ani Międzyregionalna Sekcja Oświaty i wychowania NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk nie wyraziły swojego stanowiska, pomimo upływu 3 miesięcy i wielokrotnych prób podjęcia rozmów ww. zw. zawodowymi. W orzecznictwie podkreśla się, że zwrot: "regulamin podlega uzgodnieniu" zamieszczony w [art. 30 ust. 6a](#) KN oznacza wprowadzenie nałożenie na radę gminy obowiązku poddania treści projektu regulaminu - procedurze uzgodnieniowej celem wypracowania wspólnego stanowiska, jednak nie należy tego sformułowania rozumieć jako konieczności uzyskania zgody związku zawodowego na propozycję organu co do postanowień regulaminu (por. wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Lublinie z 7.04.2022 r., [III SA/Lu 786/21](#) ; wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 23.06.2020 r., [I OSK 2221/19](#)).