

Projekt

z dnia 11 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KĄTACH WROCŁAWSKICH**

z dnia 11 grudnia 2024 r.

**w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania
nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXI/293/09 Rady Miejskiej w Kątach Wrocławskich z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2009 r. nr 67, poz. 1438 i z 2010 r. nr 112, poz. 1760 i z 2011 r. nr 205, poz. 3533, z 2018 r. poz. 1007, z 2019 r. poz. 5883 i z 2023 r. poz. 4985), wprowadza się następujące zmiany:

1. § 6 ust. 1 pkt 1) uchwały otrzymuje brzmienie:

„1) funkcję wychowawcy klasy w wysokości 500 zł miesięcznie.”.

2. § 6 ust. 1 pkt 4) uchwały otrzymuje brzmienie:

„4) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 500 zł miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kąty Wrocławskie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Anna Skórczak

Uzasadnienie

Projekt zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznania dodatków oraz warunki przyznawania dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego , za wysługę lat, za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania nauczycieli stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela.

Uchwała wprowadza zmiany w zakresie wysokości dodatków funkcyjnych: za wychowawstwo klasy i dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, o które zabiegają dyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele i związki zawodowe, polegające na podwyższeniu ich o kwotę 200 zł.

Po raz ostatni dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy i dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym były podwyższane we wrześniu 2019 roku.

Natomiast podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ze zmianami, wprowadzane były od stycznia 2020, od września 2020 roku, od maja 2022, od września 2022, od stycznia 2023 i od stycznia 2024 roku.

Zaproponowana wysokość dodatków stanowi kwotę kompromisową, pomiędzy żądaniami związków i środowiska nauczycielskiego a możliwościami finansowymi Gminy.

Obecnie miesięczny koszt dodatków funkcyjnych wynosił:

	Miesięcznie	Rocznie
wychowawstwo klasy -153	45.900,00	550.800,00
dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym -71	21.300,00	255.600,00
Razem	67.200,00	806.400,00

Proponowane zmiany spowodują wzrost miesięcznego kosztu dodatków funkcyjnych, który wynosi:

	Miesięcznie	Rocznie
wychowawstwo klasy – 153	76.500,00	918.000,-
dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym -71	35.500,00	426.000,00
Razem	112.000,00	1.344.000,00

Skutek wzrostu miesięcznego kosztu dodatków funkcyjnych wynosi:

	Miesięcznie	Rocznie
wychowawstwo klasy – 153	30.600,00	367.200,00
dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym - 71	14.200,00	170.400,00
razem	44.800,00	537.600,00

Zaproponowane regulacje podwyższenia dodatków spowodują niżej wskazane skutki finansowe, które zostały ujęte w planie finansowym na 2025 rok:

	Rocznie
Wynagrodzenia	537.600,00
ZUS 17,19%	92.413,44
FP 2,45	13.171,20
PPK 1,5%	8.064,00
Razem	651.248,64

Projekt uchwały został poddany procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie stanowienia aktu normatywnego, tj. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela). Związkom zawodowym przesłano projekt przedmiotowej uchwały, tym samym umożliwiono im zapoznanie się i wypowiedzenie o treści projektu. Związek Nauczycielstwa Polskiego przesłał pozytywną opinię, natomiast Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk nie wyraziła swojego stanowiska. W orzecznictwie podkreśla się, że zwrot: "regulamin podlega uzgodnieniu" zamieszczony w art. 30 ust. 6a KN oznacza wprawdzie

nałożenie na radę gminy obowiązku poddania treści projektu regulaminu - procedurze uzgodnieniowej celem wypracowania wspólnego stanowiska, jednak nie należy tego sformułowania rozumieć jako konieczności uzyskania zgody związku zawodowego na propozycję organu co do postanowień regulaminu (por. wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Lublinie z 7.04.2022 r., III SA/Lu 786/21; wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 23.06.2020 r., I OSK 2221/19)